

List of Signatures

Page 1/1



FNF-alliansens redegjørelse for aktsomhetsvurderinger (sign...

Name	Method	Signed at
Gjørva, Steffen Andreas	BANKID	2025-06-23 07:45 GMT+02
Kirkbakk, Lars	BANKID	2025-06-21 10:27 GMT+02
Seljeseth, Wenche Margaretha	BANKID	2025-06-20 16:38 GMT+02
Olsen, Glenn Hovard	BANKID	2025-06-20 16:14 GMT+02
Sundvall, Marianne	BANKID	2025-06-20 15:24 GMT+02
Ingebrigtsen, Ståle Solem	BANKID	2025-06-23 15:46 GMT+02
Prytz, Stefi Utne Kierulf	BANKID	2025-06-23 14:19 GMT+02
Messel, Fredrik	BANKID	2025-06-23 12:32 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: C8D2EF293BB145F9A891BE8108C05E5D

ÅPENHETSLOVEN

FNF-alliansens redegjørelse for aktsomhetsvurderinger



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
C8D2EF293BB145F9A891BE8108C05E5D

Innholdsfortegnelse

1	Innledning	2
1.1	FNF-alliansen.....	2
1.1.1	Finans Norge Forsikringsdrift	2
1.1.2	Trafikkforsikringsforeningen	3
1.2	FNF-alliansens holdninger og retningslinjer	3
2	Kartlegging av leverandører og forretningsforbindelser	4
2.1.1	Tjenester fra servicenæringer	4
2.1.2	IT-utstyr, mobiltelefoner etc.	5
3	Kartlegging internt i FNF-alliansen	5
4	Samlet oppsummering av FNF-alliansens arbeid med åpenhetsloven	5



1 Innledning

Åpenhetsloven ble vedtatt av Stortinget og trådte i kraft 1. juli 2022.

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmennheten tilgang til informasjon.

1.1 FNF-alliansen

FNF-alliansen har en rekke tilknyttede selvstendige virksomheter organisert under en felles ledelse.

Virksomhetene som er organisert sammen i FNF-alliansen består av tre lovpålagte ordninger, to aksjeselskaper og tre foreninger. Virksomhetene støttes med administrative tjenester, kommunikasjon og IT-forvaltning hos Finans Norge Forsikringsdrift.

Følgende virksomheter inngår i FNF-alliansen:

- Finans Norge Forsikringsdrift (FNF)
- Trafikksforsikringsforeningen (lovpålagt medlemskap) (TFF)
- Norsk Naturskadepool (lovpålagt medlemskap)
- Yrkesskadeforsikringsforeningen (lovpålagt medlemskap)
- Yrkesskadeforsikringspoolen for avslåtte risiki
- Pantehavergarantipoolen
- Norsk Pensjon AS
- Pensjonskontoregisteret AS

Alle virksomheter har valgte styrever, vedtekter, årsmøter og drives som egne uavhengige organisasjoner, men med felles ledelse og administrasjon. Ressursene i FNF-alliansen benyttes på tvers av de enkelte virksomhetene. Kostnadsfordeling for bruk av ressurser mellom virksomhetene er basert på uttak av tjenester og tillegges mva. Det er ansatte i FNF, TFF og Norsk Naturskadepool.

Styret er øverste beslutningstager i virksomhetene og kan delegere til neste nivå som er daglig leder. Personvernombudet og complianceansvarlig jobber for å sikre etterlevelse, og disse rollene er både rådgivende og kontrollerende. Internkontrollen er et verktøy for å sikre etterlevelse og i denne prosessen inngår blant annet risikoanalyse for å kunne identifisere sårbarhet. Det er utarbeidet internkontrolldokumentasjon som er felles for hele FNF-alliansen, og vedtas enten av styret, daglig leder eller den enkelte avdelingsdirektør.

Av virksomhetene som inngår i FNF-alliansen er Finans Norge Forsikringsdrift og Trafikksforsikringsforeningen omfattet av åpenhetsloven. Da mange av leverandørene benyttes på tvers av alle virksomhetene i alliansen, har vi likevel valgt å foreta aktsomhetsvurderinger av alle leverandører og forretningsforbindelser som benyttes i hele FNF-alliansen.

1.1.1 Finans Norge Forsikringsdrift

Finans Norge Forsikringsdrift) er en næringslivsorganisasjon med medlemmer bestående av skade-, pensjon- og livsforsikringselskaper og finanskonsern som utøver virksomhet i Norge.

Side 2 av 6



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
C8D2EF293BB145F9A891BE8108C05E5D

Formålet til næringslivsorganisasjonen er å ivareta medlemmenes interesser, lovpålagte oppgaver og oppgaver som best kan løses i fellesskap ved hjelp av digitalisering og andre effektive prosesser. Vårt medlemsarbeid dekker områder innenfor brann, vann, bil og motor, yrkesskader, pensjon og naturskader mv. Det foretas i fellesskap tiltak som skal redusere kriminalitet og skadeomfang for personer og gjenstander.

Organisasjonen støtter sine medlemmer med å forenkle, effektivisere og forbedre oppgaver, og med å oppfylle eksisterende og nye bransjekrav ved å fremme bruk av gode digitale fellesløsninger. I tillegg til å være en næringslivsorganisasjon som mottar kontingent fra medlemmene, har FNF-alliansen ordinær aktivitet og omsetning til i hovedsak eksterne foreninger og forsikringspooler av ulike administrative ytelser.

1.1.2 Trafikksforsikringsforeningen

Trafikksforsikringsforeningen er en norsk organisasjon som ble etablert i 1927 og har som formål å sikre erstatning til skadelidte etter trafikkulykker. Alle forsikringsselskaper som tilbyr trafikkforsikring i Norge er etter loven pliktige til å være medlem av Trafikksforsikringsforeningen (TFF). TFF utfører en rekke lovpålagte oppgaver, blant annet som erstatningsorgan for skader forvoldt av uforsikrede, ukjente, eller utenlandske motorvogner og som informasjonssenter.

Foreningen er også ansvarlig for å innkreve gebyr for uforsikret motorvogn, og drifter TFFAuto som er forsikringsbransjens felles IT-system for forsikringsinformasjon for motorvogner. TFFAuto mottar også informasjon om motorvogner og eiere fra Kjøretøyregisteret som forvaltes av Statens vegvesen. Alle trafikksforsikringsselskaper i Norge bruker TFFAuto.

1.2 FNF-alliansens holdninger og retningslinjer

Formålet med denne redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i virksomhetenes nøkkelfunn i aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak som er iverksatt.

FNF-alliansen hadde allerede før vedtagelsen av åpenhetsloven utarbeidet etikkplakat og omfattende etiske retningslinjer i personalhåndboken. Dette er derfor godt innarbeidet i FNF-alliansen.

I forbindelse med samfunnsansvar anerkjennes det at ansatte engasjerer seg i frivillig arbeid, og arbeidsgiver oppmuntrer gjerne også til det. Det ligger imidlertid ingen forventning fra ledelsens side om at ansatte skal engasjere seg i frivillig arbeid. Ledelsen vil likevel vise vilje til å tilrettelegge for slikt arbeid i det enkelte tilfellet. Dersom ansatte har en svært god sak de ønsker å engasjere seg i, og som kun kan gjøres i arbeidstiden, vil det etter individuell vurdering fra nærmeste leder og direktør for administrasjonsavdelingen, kunne innvilges permisjon med lønn inntil 1 dag.

Det har blitt etablert innsynsrutine ved henvendelser om innsyn i arbeidet med åpenhetsloven. Rutinen er godkjent av administrerende direktør og forankret i styret. Vi er gjennom loven pålagt å kunne ta imot skriftlige forespørsler om informasjon, fordele ansvaret for behandling av forespørsler samt svare på henvendelser innen fristen på tre uker. Innsynsrutinen er et gjennomførende dokument som er en del av våre internkontrolldokumenter.

Side 3 av 6



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
C8D2EF293BB145F9A891BE8108C05E5D

Videre er også blant annet sjekklisten ved anskaffelser oppdatert med et eget punkt om menneskerettigheter og arbeidsforhold under punktet «Ethiske krav».

Arbeidet med åpenhetsloven har blitt forankret i styret, som er et krav etter åpenhetsloven § 4a og i henhold til retningslinjene utarbeidet av Forbrukertilsynet.

2 Kartlegging av leverandører og forretningsforbindelser

FNF-alliansen har en omfattende organisering, med mange enheter. Følgelig er det derfor mange leverandører, underleverandører og forretningsforbindelser. Det er derfor nødvendig å involvere hele organisasjonen for å kunne foreta en fullstendig kartlegging og vurdering. Prosessen for å identifisere produkter eller leverandører med særlig høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold løper kontinuerlig. Dialog, samarbeid og kunnskapsdeling med våre leverandører er derfor viktig. I tillegg foreligger det blant annet rutiner ved anskaffelser som skal bidra til å sikre at det ikke foreligger brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og det foretas hvert år en kartlegging hvor vi skaffer oss tilstrekkelig kunnskap om våre leverandører og verdikjeder. Deretter danner FNF-alliansen en oversikt over risikobildet. Dersom det foreligger funn av forhøyet risiko, blir disse prioritert og det vurderes tiltak for å redusere risikoen. Avvik vil følges opp.

Det ble i likhet med tidligere år gjennomført en grundig kartlegging av våre leverandører og forretningsforbindelser våren 2025. I forbindelse med kartleggingen har det vært funnet to leverandører som kan inneha forbindelser til Israel, og som kan være knyttet til områder preget av konflikt og krig. De siste årene har nyhetsbildet blitt dominert av vold, uro og konflikter som innebærer at norske virksomheter, inkludert FNF-alliansen må være ekstra oppmerksomme på sin aktivitet og tilknytning til slike områder. Dette da områder preget av konflikt og krig øker faren for alvorlige menneskerettighetsbrudd. FNF-alliansen er i dialog med leverandørene for å kunne vurdere den risikoen FNF-alliansen eventuelt står ovenfor. FNF-alliansen vil foreta nødvendig tiltak dersom dette er nødvendig.

Utover overnevnte er det ikke avdekket endringer som innebærer en forhøyet risiko i forhold til tidligere års kartlegging og rapport. Funnene fra kartleggingen viser at FNF-alliansen i all hovedsak har leverandører, underleverandører og øvrige forretningsforbindelser innenfor det vi kan definere som den vestlige verden. Det anses positivt at det ikke er etablerte forretningsforbindelser i land hvor grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan stå i en problematisk stilling.

2.1.1 Tjenester fra servicenæringer

Leverandørene for vekttertjeneste, kantine- og renholdstjenester er avtaler som er inngått av Finans Norge og det henvises til deres nettsider og rapport for nærmere redegjørelse for deres aktsomhetsvurderinger.

Kartleggingen viser at leverandører fra servicenæringen som benyttes av FNF- alliansen er tjenester som leveres i hovedsak i Norge, hvor det forventes at norske verneregler overholdes.



2.1.2 IT-utstyr, mobiltelefoner etc.

Når det kommer til IT-utstyr, kan dette være produsert i land med et problematisk forhold til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. F.eks. kan de ansatte oppleve overdreven bruk av overtid, lave lønninger som ikke dekker grunnleggende menneskelige behov og forurensning eller ulykker. De større leverandørene som benyttes av FNF-alliansen, eksempelvis Apple og Lenovo, er risikovurdert. Det er ikke funnet risiko for brudd i forhold til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for disse leverandørene.

3 Kartlegging internt i FNF-alliansen

FNF-alliansen har sin virksomhet i Oslo, og følger det til enhver tid gjeldende regelverket innenfor aktuelle områder. Dette tilsier en lav risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

FNF har etablert rutiner og dokumentasjon for å ivareta forannevnte rettigheter, eksempelvis:

- rutiner ved ansettelse og underveis i ansettelsesforholdet
- diverse sjekklistor, blant annet ved anskaffelser
- etikkplakat og omfattende etiske retningslinjer i personalhåndboken
- internkontrolldokumentasjon
- risikogjennomganger

FNF benytter seg av et elektronisk avvikssystem, hvor man kan varsle om driftsavvik, HMS-avvik og øvrige avvik. De ansatte er godt informert om systemet, og det benyttes aktivt av de ansatte. Videre har vi en varslingskanal, som administreres av et eksternt advokatfirma, dette for å bidra til upartisk og nøytral saksbehandling fra en tredjepart. Eksempler på varsling kan være uforsvarlig arbeidsmiljø, herunder trakassering og diskriminering.

Alt i alt mener vi at anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter ivaretas internt i FNF-alliansen på en god og forsvarlig måte.

Særsilt vedrørende HR

FNF-alliansen arbeider aktivt for å fremme likestilling og mangfold. Likestillings- og diskrimineringsloven krever at alle virksomheter skal foreta en risikovurdering og redegjøre for konkrete, relevante tiltak som iverksettes innenfor likestilling og mangfold. FNF-alliansen holder seg innenfor det lovlige med hensyn til lønn og arbeidsvilkår, og foretar årlig lønnskartlegging i forbindelse med dette. FNF-alliansen har sterkt fokus på å forhindre diskriminering av kjønn, alder og etnisitet gjennom å sikre mangfold ved blant annet rekruttering.

4 Samlet oppsummering av FNF-alliansens arbeid med åpenhetsloven

Totalvurderingen er at risikoen er akseptabelt lav for at det foreligger brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i de ulike delene av FNF-alliansen, i

Side 5 av 6



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
C8D2EF293BB145F9A891BE8108C05E5D

leverandørkjedene og øvrige forretningsforbindelser. Vi har en stabil gruppe leverandører og forretningsforbindelser. Vi mener den lave risikoen må ses i sammenheng med at finanssektoren har blitt ansett for å ha lav risiko sammenlignet med andre bransjer. Det foreligger gode rutiner ved anskaffelse av nye leverandører som en del av FNF-alliansen internkontrollsystem. Dessuten er vi en tjenesteytende virksomhet som tilbyr tjenester og vi driver ikke med produksjon, noe som også tilsier en lavere risiko.

Det er funnet to leverandører som innebærer at det kan foreligge en risiko for faktisk negative konsekvenser, og disse vil bli fulgt opp i dialog med de aktuelle leverandørene. Dersom risikoen anses forhøyet, vil FNF-alliansen foreta nødvendige tiltak. Et viktig arbeid for FNF-alliansen ved aktsomhetsvurderingene innebærer derfor å fortsette med å kartlegge og risikovurdere leverandørene våre og hvordan de driver ansvarlig virksomhet i driften og forsyningskjedene.

